

69 spørgsmål

Her er nogle af de spørgsmål, du kan forvente, at en arbejdsgiver gerne vil have dit svar på ved en jobsamtale.

Indledende refleksioner/spørgsmål

1. Fortæl kort om dig selv.
2. Hvorfor skal vi ansætte dig?
3. Hvorfor søger du dette job?

Samarbejde

4. Fortæl om nogle opgaver, du har opnået succes med i samarbejde med andre?
5. Hvilken rolle vil du gerne have i et team, som samarbejder om et projekt?
6. Hvad ville dine tidligere kollegaer sige om dig?
7. Hvad ville din tidligere chef sige om dig?
8. Kan du bedst lide at arbejde alene eller sammen med andre?
9. Hvordan kan dine kollegaer mærke, at du er i en presset arbejdssituation?
10. Kan du lide at lede andre mennesker?
11. Hvilke persontyper arbejder du bedst sammen med?
12. Hvilke persontyper har du svært ved at arbejde sammen med?
13. Har du løst samarbejdskonflikter – og hvordan?
14. Var alle parter tilfredse med din løsning af konflikten?
15. Hvordan håndterer du kritik fra andre?

Fremtidsplaner

16. Hvad er dine arbejdsmæssige mål indenfor 1, 3, 5 år?
17. Har du et karrieremål, som du vil arbejde på at nå i løbet af 5, 10 eller 15 år?
18. Hvordan passer dine karrieremål til dit privatliv?
19. Hvor længe kunne du tænke dig at arbejde i vores virksomhed?
20. Hvad er dine forventninger til lønnen?

Faglige kvalifikationer

21. Hvilken uddannelse har du?
22. Fortæl kort om dit karriereforløb?
23. Er du tilfreds med dit karriereforløb?
24. Beskriv de vigtigste opgave- og ansvarsområder i dine tidligere job?
25. Følte du at dit tidligere job gav dig nok udfordringer?
26. Hvorfor søgte du dit tidligere job?
27. Har du erfaring i relation til dette job?
28. Hvad er dine spidskompetencer?
29. Hvordan mener du, at du kan bruge dine spidskompetencer i forhold til dette job?
30. Giv 3 eksempler på dine fagligt stærke sider?
31. Giv 3 eksempler på dine fagligt svage sider?
32. Giv eksempler på, hvilke typer af arbejde, der har krævet fleksibilitet fra din side?
33. På hvilke faglige områder vil du gerne styrke dine kompetencer?
34. Hvilken type arbejde kan du bedst lide at lave?
35. Er der typer af arbejde, du ikke kan lide at lave?
36. Fortæl om din uddannelse?

69 spørgsmål

37. Hvordan har du brugt din uddannelse?
38. Hvordan har du udviklet din faglige viden de seneste 5 år?
39. Ser du, at du har nogle svagheder eller mangler i forhold til dette job?
40. Har du udført opgaver, du ikke fik succes med? Fortæl om årsagen?
41. Har du taget kurser i din fritid? Hvilke? Hvad var formålet?
42. Hvorfor valgte du den studieretning, du valgte?
43. Har du haft et studiejob?
44. Hvad er det væsentligste, du har lært i dit studieforløb?
45. Nævn de IT-programmer, du har erfaring med.

Personlighed

46. Beskriv kort dine 3 stærkeste personlige sider?
47. Hvordan vil din familie og venner beskrive dig?
48. Har du ordenssans?
49. Er du en selvstarter, og er du motiveret?
50. Er du kreativ – på hvilken måde?
51. Handler du analytisk eller intuitivt?
52. Kan du holde hovedet koldt i stressede situationer?
53. Hvilke personlige egenskaber sætter du pris på?
54. Hvilke personlige egenskaber lægger du vægt på, at din overordnede har?
55. Kan du lide at fordybe dig – hvordan?
56. Er du impulsiv af natur?
57. Hvordan vil du beskrive dit temperament?
58. På hvilke områder ønsker du at styrke din personlighed? Nævn 2 af dem.

Fritid

59. Hvad laver du i din fritid?
60. Gør du noget for at holde dig i god fysisk form?
61. Er du socialt engageret? Hvordan?
62. Har du, eller har du haft et tillidshverv?
63. Er du politisk interesseret?
64. Hvad prioriterer du højest, når du har fri?
65. Hvad er din civilstatus?

Afsluttende spørgsmål

66. Er der noget, jeg ikke har spurgt om, som du gerne vil fortælle?
67. Har du spørgsmål?
68. Har du søgt mange job?
69. Har du referencer fra tidligere job?